

LETNO POROČILO O POSLOVANJU

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK

za leto 2020

KAZALO :

	Stran
1. BILANCA STANJA 31.12.2020.....	1
2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2020	2
3. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM	3
4. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA.....	13
POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA	

1. BILANCA STANJA 31.12.2020

	Pojasnilo	31.12.2020	v EUR 31.12.2019
SREDSTVA		300.972	237.750
A . DOLGOROČNA SREDSTVA		50.376	49.105
I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve		0	0
II. Opredmetena osnovna sredstva	1	50.376	49.105
III. Naložbene nepremičnine		0	0
IV. Dolgoročne finančne naložbe		0	0
V. Dolgoročne poslovne terjatve		0	0
VI. Odložene terjatve za davek		0	0
B. KRATKOROČNA SREDSTVA		243.625	186.260
I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo		0	0
II. Zaloge		0	0
III. Kratkoročne finančne naložbe		0	0
1.Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil		0	0
2.Kratkoročna posojila		0	0
IV. Kratkoročne poslovne terjatve	2	181.116	115.600
V. Denarna sredstva	3	62.509	70.660
C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4	6.971	2.385
Zunajbilančna sredstva		0	0
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV		300.972	237.750
A. SKLAD		148.544	123.596
I. Društveni sklad	5	148.544	123.596
II. Revalorizacijske rezerve		0	0
III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti		0	0
B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	6	20.981	25.372
1. Rezervacije		0	0
2.Dolgoročne pasivne časovne razmejitve		20.981	25.372
C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI		0	0
I. Dolgoročne finančne obveznosti		0	0
II. Dolgoročne poslovne obveznosti		0	0
Č. KRATKOROČEN OBVEZNOSTI	7	100.204	88.782
I. Obveznosti vključene v skupino za odtujitev		0	0
II. Kratkoročne finančne obveznosti		0	0
III. Kratkoročne poslovne obveznosti		100.204	88.782
D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	8	31.243	0
Zunajbilančne obveznosti		0	0

2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2020

	Pojasnilo	2020	V EUR 2019
A.ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	9	1.899	4.037
B.POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
C.ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
Č.USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE		0	0
D.SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI		0	0
E.DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	10	1.348.601	1.294.085
F.KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA		1.350.500	1.298.122
G.POSLOVNI ODHODKI		1.312.618	1.260.569
I.Stroški blaga, materiala in storitev		297.084	296.072
1.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala		0	0
2.Stroški porabljenega materiala	11	156.381	127.969
3.Stroški storitev	12	140.703	168.103
II.Stroški dela	13	1.003.995	949.615
1.Stroški plač		756.793	723.666
2.Stroški pokojninskih zavarovanj		69.104	64.432
3.Stroški drugih socialnih zavarovanj		56.608	52.781
4.Drugi stroški dela		121.490	108.736
III.Odpisi vrednosti	14	11.540	14.861
1.Amortizacija		11.540	13.859
2.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih		0	0
3.Prevrednostovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih		0	1.002
IV.Drugi poslovni odhodki		0	21
H.PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV		37.882	37.553
I.PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV		0	0
J.FINANČNI PRIHODKI		9	8
I.Finančni prihodki iz deležev		0	0
II.Finančni prihodki iz danih posojil		0	0
III.Finančni prihodki iz poslovnih terjatev		9	8
K.FINANČNI ODHODKI		0	0
I.Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb		0	0
II.Finančni odhodki iz finančnih obveznosti		0	0
III.Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti		0	0
L.DRUGI PRIHODKI		701	25
M.DRUGI ODHODKI	15	13.108	10.222
N.PRESEŽEK PRIHODKOV		25.484	27.364
O.PRESEŽEK ODHODKOV		0	0
P.DAVEK OD DOHODKOV		537	0
R.ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		24.947	27.364
S.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		0	0
Š.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka Prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj		0	0

3. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

3.1. PREDSTAVITEV DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK

PROJEKT ČLOVEK (v nadaljevanju: društvo) je pravna oseba zasebnega prava in deluje po Zakonu o društvih. Društva je vpisano v registru društev pri Upravni enoti Ljubljana pod zaporedno številko 1541.

Sedež društva PROJEKT ČLOVEK je v Ljubljani, Malenškova ulica 11.

Matična številka PROJEKT ČLOVEK je 5916437000, davčna številka je 68239068.

Zakoniti zastopnik društva je predsednica ga Suzana Puntar.

Društvo zaposluje po stanju na dan 31.12.2020 46 zaposlenih.

Društvo ima status humanitarne dejavnosti ter dobrodelne organizacije. (Dejavnost: 88.991)

Organi društva so:

- Zbor članov društva,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor in
- Častno razsodišče.

Člani društva:

- redni člani in
- častni člani

Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

3.2. POVZETEK RAČUNOVODSKIH PREDPOSTAVK IN POLITIK

Računovodski izkazi društva PROJEKT ČLOVEK za leto 2020 so pripravljene v skladu s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi in upoštevanjem specifik slovenskega računovodskega standarda 33, ki obravnava računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

Pri izdelavi računovodskih izkazov so upoštevani Slovenski računovodski standardi in temeljne računovodske predpostavke - časovna neomejenost delovanja, dosledna stanovitnost in strogo upoštevanje nastanka poslovnega dogodka.

Pravila in postopki, ki jih poslovodstvo uporablja pri pripravljanju in predstavitvi računovodskih izkazov temeljijo na zgornjih osnovah. Pomembnejše računovodske usmeritve, ki jih v zvezi s pripoznavanjem in merjenjem posameznih bilančnih postavk uporablja društvo, so naslednje:

1. Opredmetena osnovna sredstva, ki izpolnjujejo pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njihovi usposobitvi za nameravano uporabo. Če je nabavna vrednost opredmetenega osnovnega sredstva velika, se razporedi na njegove dele. Opredmetena osnovna sredstva se amortizirajo posamično v skladu s časovno linearno metodo. Prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev letu 2020 ni bilo opravljeno.
2. Naložbena nepremičnina je nepremičnina, posedovana, da bi prinašala najemnino in povečevala vrednost dolgoročne naložbe. Naložbena nepremičnina, ki izpolnjuje pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njena nakupna cena in stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno nakupu. Takšni stroški vključujejo zasluge za pravne storitve, davke od prenosa nepremičnine in druge stroške posla.
3. Finančne naložbe so finančne naložbe v posojila, ki niso vezana na opravljanje storitev v proučevanem podjetju. Poslovne terjatve se ne štejejo kot finančne naložbe, razen tistih, ki so v posesti za trgovanje. Finančne naložbe se pri začetnem pripoznanju razvrstijo v: finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida, finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo, finančne naložbe v posojila ali za prodajo razpoložljiva finančna sredstva.
4. Terjatve vseh vrst se v začetku izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo plačane. Terjatve se zaradi oslabitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega njihovo pošteno oziroma iztržljivo vrednost. Terjatve se zaradi odprave oslabitve prevrednotujejo, če njihova poštena oziroma iztržljiva vrednost presega njihovo knjigovodsko vrednost. Terjatve, nominirane v tuji valuti, so v računovodskih izkazih vrednotene v višini referenčnega tečaja ECB za posamezno valuto na bilančni datum. Tečajne razlike predstavljajo redne finančne prihodke ali redne finančne odhodke. Oslabitev terjatev je predvidena za terjatve do dolžnikov v stečajnem postopku ali prisilni poravnavi v višini 100%.
5. Kratkoročne časovne razmejitve so terjatve in druga sredstva ter obveznosti, ki se bodo po predvidevanjih pojavili v letu dni in katerih nastanek je verjeten, velikost pa zanesljivo ocenjena. Aktivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno odložene stroške oziroma kratkoročno odložene odhodke ter kratkoročno nezaračunane prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste. Pasivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno vnaprej vračunane stroške oziroma kratkoročno vnaprej vračunane odhodke in kratkoročno odložene prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste.
6. Društveni sklad zajema znesek ustanovne vloge, presežek prihodkov, razporejen za določene namene, nerazporejeni presežek prihodkov in nepokriti presežek odhodkov (odbitna postavka).
7. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve: Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost so sestavljajo stroški naložbenja ter za znesek neodpisane nabavne vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se

zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev. Sestavljajo jih tudi zneski donacij za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev. Te se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo doniranih sredstev.

8. Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so pripoznane obveznosti v zvezi s financiranjem lastnih sredstev. Dolgovi so lahko finančni, ko posojilodajalci vnašajo v podjetje denarna sredstva ali poslovni, ko dobavitelji vnašajo v podjetje prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb, dobljene vloge in izdani vrednostni papirji. Poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročne obveznosti do zaposlencev, financerjev, države ter obveznosti v zvezi z razdelitvijo poslovnega izida. Dolgoročne dolgove je treba vrniti oziroma poravnati v obdobju, daljšem od enega leta, kratkoročne dolgove pa v obdobju do enega leta. Prevrednotenje kratkoročnih in dolgoročnih dolgov je sprememba njihove knjigovodske vrednosti in se pojavlja kot prevrednotenje zaradi njihove oslabitve, pa tudi kot prevrednotenje dolgov zaradi njihove okrepitve. Za vsako vrsto dolgov so razkrite informacije o njihovi poštenosti ali vrednosti ali informacije o glavnih značilnostih posamezne vrste dolgov.
9. Prihodki od dejavnosti so članarine, prostovoljni prispevki članov, prejemki iz materialnih pravic, dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev, zneski, prejeti iz sredstev ustanov (fundacij) ali drugih organizacij, ki zbirajo sredstva za delovanje društev, prejete donacije, prihodki od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugi prihodki, doseženi z opravljanjem dejavnosti društva. Pripoznajo se v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo oziroma ko so prejeti.
10. Finančni prihodki so obresti in drugi finančni prihodki, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.
11. Drugi prihodki so neobičajne postavke, popisni presežki, dobički, nastali pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke.
12. Stroški porabljenega ali prodanega materiala in prodanega trgovskega blaga se pripoznajo v obračunskem obdobju, v katerem se material porabi oziroma se material ali trgovsko blago proda.
13. Stroški storitev zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obračunskem obdobju.
14. Stroški dela so plače, nadomestila plač, ki bremenijo društvo, dajatve v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemki ali povračila, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatve, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo. Znesek stroškov dela se ugotovi v skladu s predpisi, kolektivnimi pogodbami in notranjimi akti, ki se nanašajo na prejemke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo.
15. Dotacije drugim pravnim osebam so zneski sredstev, ki jih društvo prenese drugim pravnim osebam skladno z nameni, za katere je ustanovljeno.
16. Amortizacijski stroški so zneski popravkov vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev v obračunskem obdobju razen dela, ki se krije v breme dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitev.
17. Finančni odhodki so obresti, zneski popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugi finančni odhodki, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.
18. Drugi odhodki so neobičajne postavke, popisni primanjkljaji, prevrednotovalni popravki sredstev zaradi oslabitve, izgube, nastale pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke. Drugi odhodki so tudi dajatve, ki jih določa zakon ali drug predpis, ki temelji na zakonu, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali pa se obračunavajo od nakupne vrednosti pridobljenih materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.
19. Davek od dohodkov pravnih oseb je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje. Ugotovljeni znesek zmanjša presežek prihodkov obračunskega obdobja.

20. V skladu z Navodilom glede opredelitve pomembnosti računovodskih postavk je podjetje določilo prag pomembnosti za razkrivanje glede na pomembnost posamezne postavke. Pomembnost je določena v višini 2 % od izkazanih prihodkov od dejavnosti poslovnega leta.

3.3. POJASNILA K POSTAVKAM RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pojasnila k postavkam računovodskih izkazov se nanašajo na leto 2020, če ni v besedilu drugače navedeno.

1. Opredmetena osnovna sredstva	v EUR	2020	2019
		50.376	49.105
a) Zemljišče		0	0
b) Zgradbe		30.069	29.349
c) Oprema		20.307	19.756
d) Investicije v teku		0	0

Tipične letne amortizacijske stopnje po skupinah opredmetenih osnovnih sredstev so naslednje:

	v %
- Gradbeni objekti	3
- Pisarniška oprema	12
- Avtomobili, ostala oprema	20
- Računalniška oprema	50

Osnovna sredstva se amortizirajo z uporabo časovno linearne metode amortiziranja.

Gibanje opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2019 je razvidno iz preglednice:
v EUR

Postavka	Zgradbe	Oprema	Skupaj
1. Nabavna vrednost			
Stanje 1.1.2020	112.045	162.348	274.393
Povečanja-nove nabave	2.000	10.811	12.811
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2020	114.045	173.159	287.204
2. Popravek vrednosti			
Stanje 1.1.2020	82.696	142.592	225.288
Povečanje - amortizacija v breme dolgoročnih pasivnih čas. raz. (bivši sklad za OOS)	0	0	0
Amortizacija	1.280	10.260	11.540
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2020	83.976	152.852	236.828
3. Neodpisana vrednost			
Stanje 1.1.2020	29.349	19.756	49.105
Stanje 31.12.2020	30.069	20.307	50.376

Društvo amortizira osnovna sredstva z uporabo časovno linearne metode amortiziranja. Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost sestavljajo stroški naložbenja, ter za znesek neodpisane vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev.

Oprema v znesku (5.285,8 EUR) je pridobljena na podlagi donacij. V višini zneska amortizacije doniranih sredstev (9.676 EUR) so se v dobro prihodkov črpale dolgoročne pasivne časovne razmejitev.

2. Kratkoročne poslovne terjatve	v EUR	2020 181.116	2019 115.600
---	-------	-------------------------------	-------------------------------

Postavko predstavljajo:

- terjatve do kupcev (3.264 EUR)
- terjatve do uporabnikov (31.916 EUR),
- terjatve do MDDSZ (77.665 EUR),
- terjatve do MOL (519),
- terjatve nagrada Sklad za invalide (752 EUR)
- terjatve za prispevke invalidi nad kvoto (457 EUR)
- terjatve do refundacije boleznin (4.029 EUR)
- terjatve do FURS (4.115 EUR)
- terjatve do občine Velenje (121 EUR)
- terjatve do MZ (46.200 EUR)
- terjatve do Zavoda za zaposlovanje RS (10.240 EUR)
- kratkoročno dane varščine (420 EUR) in
- drugo (1.416 EUR)

Terjatve so večinoma nezapadle.

3. Denarna sredstva	v EUR	2020 62.509	2019 70.660
----------------------------	-------	------------------------------	------------------------------

Postavko predstavljajo denarna sredstva na računu društva (61.954 EUR) in v blagajni (555 EUR).

4. Kratkoročne aktivne časovne razmejitve	v EUR	2020 6.970	2019 2.385
--	-------	-----------------------------	-----------------------------

Postavko predstavljajo kratkoročno odloženi stroški iz naslova vnaprej plačanih stroškov za prihodnje poslovno leto.

5. Društveni sklad	v EUR	2020 148.543	2019 123.596
---------------------------	-------	-------------------------------	-------------------------------

Gibanje društvenega sklada je razvidno iz naslednje preglednice (v EUR):

Postavka	Rezervni sklad
Stanje 31.12.2019	123.596
Povečanja	24.947
Zmanjšanja	0
Stanje 31.12.2020	148.543

Društveni sklad se je v letu 2020 poveča za znesek ugotovljenega presežka prihodkov nad odhodki.

6. Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	2020 20.981	2019 25.372
--	-------	------------------------------	------------------------------

Postavko predstavljajo donacije za osnovna sredstva (20.981 EUR). Društvo je črpalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve v dobro poslovnih prihodkov za strošek amortizacije dotiranih osnovnih sredstev v višini (9.676 EUR). V letu 2020 je društvo pridobilo (5.285 EUR) dotacij za osnovna sredstva.

	v EUR	2020	2019
7. Kratkoročne poslovne obveznosti		100.204	88.782
Kratkoročne obveznosti do domačih dobaviteljev		7.271	9.324
Kratkoročne obveznosti do zaposlencev		91.031	76.072
Druge kratkoročne obveznosti		1.902	3.386

Obveznosti so v večini nezapadle.

	v EUR	2020	2019
8. Kratkoročne pasivne časovne razmejitve		31.243	0

Po vsebini predstavljajo odložene prihodke iz naslova prejetih sredstev za storitve, ki bodo izvedene v letu 2021.

	v EUR	2020	2019
9. Čisti prihodki od prodaje		1.899	4.037

Postavko predstavljajo predvsem realizirani prihodki iz naslova izvedenih delavnic in predavanj.

	v EUR	2020	2019
10. Drugi poslovni prihodki		1.348.601	1.294.085

Postavko predstavljajo prihodki od dotacij Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS (65.802 EUR), dotacije od proračunskih in drugih javnih sredstev (1.149.894 EUR), donacij drugih pravnih in fizičnih oseb (4.601 EUR), članarin in prispevkov članov (128.304 EUR).

	v EUR	2020	2019
11. Stroški porabljenega materiala		156.381	127.969

Postavko predstavljajo stroški:

- materiala (120.883 EUR),
- energije (28.040 EUR),
- porabljenega pisarniškega materiala in strokovne literature (7.457 EUR).

	v EUR	2020	2019
12. Stroški storitev		140.703	168.103

Postavko predstavljajo naslednji stroški:

- storitve vzdrževanja (11.874EUR)
- najemnin (28.196 EUR),
- potnih stroškov (4.101 EUR),
- intelektualnih storitev in zavarovanj (35.304 EUR),
- stroški fizičnih oseb (10.427 EUR),
- drugih storitev (50.801 EUR).

	v EUR	2020	2019
13. Stroški dela		1.003.995	949.615
a) Stroški plač		756.793	723.666
b) Stroški pokojninskih zavarovanj		69.104	64.432
c) Stroški drugih socialnih zavarovanj		56.608	52.781
č) Drugi stroški dela		121.490	108.736

Druge stroške dela tvorijo, prevoz na delo in prehrana med delom (52.557 EUR) , regres za letni dopust (42.761 EUR), stroški dodatnega pokojninskega zavarovanja (5.263 EUR), stroški za krizni dodatek (20.620 EUR), stroški za jubilejne nagrade (289 EUR).

Po stanju na dan 31.12.2020 je v društvu 46 zaposlenih.

		2020	2019
14. Odpisi vrednosti	v EUR	11.540	14.861

Postavko predstavlja amortizacija osnovnih sredstev (11.540 EUR) .

		2020	2019
15. Drugi odhodki	v EUR	13.108	10.222

Drugi odhodki predstavljajo odhodke iz naslova članarin (1.062 EUR), iz naslova odhodkov za stavbno zemljišče (773 EUR) , drugi odhodki-osebni fond uporabnikov (6.715 EUR) in druge odhodke (4.558 EUR).

16. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA v obdobju 1.1.2020-31.12.2020

			Od tega. Iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
	2020	2019	2020	2019
1.Prihodki od dejavnosti	1.350.500	1.298.122	130.203	110.169
a. dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	65.802	67.103	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.149.894	1.116.854	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	4.602	3.781	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0	0	0
e. članarine in prispevki članov	128.304	105.997	128.304	105.782
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	1.899	4.037	1.899	4.037
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	0	350	0	350
2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	0	0	0	0

17. Obseg pridobitne dejavnosti društva

	V EUR	
	2020	2019
1.Prihodki od dejavnosti:	130.699	110.194
a.Dotacije od Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	0	0
b.dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	0	0
c.dotacije iz drugih fundacij,skladov in ustanov	0	0
č..donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	0	0
d.prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0
e.članarine in prispevki članov	0	0
f.prihodki od prodaje proizvodov in storitev	1.899	4.037
g.prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0
h.ostali prihodki od dejavnosti	128.800	106.157
2.Donosi od dejavnosti	130.699	110.194
3.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	0	0
4.Stroški porabljenega materiala	(15.138)	(10.865)
5.Stroški storitev	(13.620)	(14.272)
6.Stroški dela	(97.187)	(80.621)
7.Odpisi vrednosti	(1.117)	(1.262)
8.Drugi poslovni odhodki	0	(2)
9.Skupaj odhodki iz dejavnosti	(127.062)	(107.022)
10.Finančni prihodki	0	0
11.Finančni odhodki	0	0
12.Drugi prihodki	0	0
13.Drugi odhodki	(1.269)	(868)
14.Davek od dohodkov	0	0
15.Presežek prihodkov	2.368	2.304
16.Presežek odhodkov	0	0
17.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	0	0

Društvo opredeljuje pridobitno in nepridobitno dejavnost glede na določbe Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Ur. l. RS 109/07). Posredne stroške, ki se nanašajo na pridobitno dejavnost se razvršča na pridobitno dejavnost z upoštevanjem razmerja med prihodki, doseženimi z opravljanjem posamezne dejavnosti v obračunskem obdobju.

18. Potencialne obveznosti

Društvo nima potencialnih obveznosti, ki ne bi bile ustrezno zajete v bilanci stanja na dan 31.12.2020, ali drugače razkrite v tem poročilu.

19. Dogodki po datumu izdelave izkaza stanja

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za leto 2021 društvu namenila 877 tisoč EUR za sofinanciranje programa društva. Od datuma računovodskih izkazov do dneva priprave tega poročila ni bilo ugotovljenih takšnih dogodkov, ki bi vplivali na resničnost in poštenost prikazanih računovodskih izkazov za leto 2020.



Predsednica:

mag. Suzana Puntar

Ljubljana, 22. marec 2021

4. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA

LETNO POROČILO DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK ZA LETO 2020

1. Predstavitev Društva Projekt Človek

Društvo Projekt Človek je **nevladna, neprofitna humanitarna organizacija** na področju dela z zasvojenimi. Ustanovljeno je bilo leta 1994. Ima status NVO v javnem interesu, ki ga je podelilo MDDSZ in status humanitarne organizacije. Glavna dejavnost je izvajanje **javnega socialnovarstvenega programa Projekt Človek**, ki je program za samopomoč, terapijo in socialno rehabilitacijo oseb z različnimi oblikami zasvojenosti. Program je sestavljen iz različnih podprogramov: Sprejemni centri, Terapevtska skupnost, Terapevtska skupnost za zasvojene starše in njihove otroke, Terapevtska skupnost za zasvojene s pridruženimi težavami DID, Center za reintegracijo, Program za otroke in mladostnike in svetovalno terapevtski programi Intera in Replay. V letu 2020 smo uspešno obnovili strokovno verifikacijo programa, ki je podaljšana do leta 2027.

V letu 2020 smo nadaljevali s projektom **Mreža programov za mlade**, v okviru katerega se je v letu 2020 predvsem omogočilo delovanja programa za otroke in mladostnike v okrepljeni kadrovske zasedbi (POM Ljubljana in Ravne na Koroškem) in izobraževanja za zaposlene. Projekt bomo nadaljevali v obdobju do leta 2022.

Projekt **Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot** je potekal v omejenem obsegu, saj nismo dobili kadra za nadomeščanje odsotne delavke.

Kot partnerska organizacija sodelujemo pri projektu **OMRA-2**, nosilec katerega je ZRC SAZU. Namen projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih.

Poleg programov, ki so pretežno sofinancirani preko razpisov iz sredstev proračuna izvajamo še preventivne dejavnosti po celi Sloveniji za OŠ in SŠ. V letu 2020 smo izvedli 11 izobraževanj za delavce in prostovoljce, od teh je bil 1 verificiran s strani SZS (2 srečanja sta bili odprti tudi za zunanje udeležence. Zaposleni so se udeležili 66 zunanjih izobraževanj.

Predstavljamo eno največjih institucij, ki se ukvarja s problematiko zasvojenosti v Sloveniji, saj delujemo v 10 slovenski regijah (Osrednjeslovenska, Jugovzhodna Slovenija, Posavska, Koroški, Obalno- Kraški, Gorenjski, Podravske, Goriški, Primorsko notranjska, in Savinjski regiji) in vključuje uporabnike iz vse Slovenije.

V letu 2020 je **pomoč v različnih centrih poiskalo 1284 uporabnikov in njihovih ključnih bližnjih oseb**, kar je za 12% manj kot preteklo leto. Manjše število povezujemo z obdobjem epidemije, ko smo v marcu in aprilu delali pretežno le z obstoječimi uporabniki. Med obravnavanimi je bilo 86 mladoletnih oseb, kar predstavlja 6,7% vseh uporabnikov. Glede na preteklo leto je bilo vključenih 25% manj mladoletnih. Povprečno mesečno smo delali s 414 uporabniki, največ 489 jih je bilo v mesecu januarju in najmanj 330 v mesecu marcu, ko se je začela epidemija. Povečalo se je povprečno število ur vključenosti posameznega uporabnika.

Tekom leta 2020 je bilo zaposlenih **49 delavcev različnih profilov**, ki so skupaj opravili 82532 ur dela, kar predstavlja 39,5 zaposlitev za poln delovni čas. Neprecenljivo vlogo je imelo tudi 45 prostovoljcev (21% manj kot preteklo leto), ki je skupaj opravilo 5624 ur. Manjše število prostovoljcev je posledica

epidemije Covid-19, saj smo bili zaradi zaščitnih ukrepov in preprečevanja možnosti vnosa okužbe primorani zmanjšati število zunanjih sodelavcev na minimum.

Bili smo **učna baza** za 15 praktikantov iz šestih izobraževalnih ustanov, ki so opravili 2296 ur, kar je za 23% več kot preteklo leto. Sodelovali smo z več kot 150 različnimi zunanjimi institucijami s področja socialnega varstva, pravosodja, šolstva, zdravstva, kulture, z državnimi institucijami in lokalnimi skupnostmi, s predstavniki gospodarstva in NVO.

V letu 2020 smo izvedli 16 preventivnih delavnic za mladostnike, kjer je bilo prisotnih 250 udeležencev. V okviru projekta OMRA-2 smo sodelovali pri 7 delavnicah, kjer je bilo prisotno 210 udeležencev. Na področju preventive se je še posebej poznala epidemija, saj je bilo izvajanje le teh izrazito okrnjeno.

2. Poslanstvo Društva Projekt Človek

je v humanitarnem delovanju ter strokovni pomoči zasvojenim in njihovim svojcem. Z izkušnjami, ki jih pridobivamo na področju socialne rehabilitacije je pomembno, da soustvarjamo tudi preventivno dejavnost. Zagovarjamo abstinenco in spremembo načina življenja ter kvalitetno življenje brez drog. Zavedamo se, da se problem zasvojenosti dotakne celotne družine, zato pomoč nudimo tudi staršem in ostalim ključnim bližnjim osebam, ob tem menimo, da je potrebno problem reševati v okolju, kjer je nastal. Prepričani smo, da je zasvojenost možno preseči in iz negativne izkušnje zrasti in postati zmagovalec. Ker je področje dela, delo z marginalnimi skupinami, je še posebej pomembno ozaveščanje in izobraževanje strokovne in laične javnosti s problematiko zasvojenosti in adiktologije ter zmanjševanje stigmatizacije tega področja.

3. Zaposleni

31.12.2020 je bilo zaposlenih 46 delavcev in sicer 34 žensk in 14 moških. Med profili prevladujejo psihologi 12, socialni delavci 11, socialni pedagogi 4, teologi 2, sledijo delavci različnih družboslovnih profilov in laični delavci. Med vsemi zaposlenimi je 8 takšnih, ki so imeli lastno izkušnjo zasvojenosti. V letu 2020 beležimo 5,98 % odsotnost z delovnega mesta zaradi bolniških odsotnosti (4,42%) in nege otrok (1,56%), kar je za več kot 40% manj kot v preteklem letu in najmanj od kar sistematično spremljamo absentizem. Ukrep države -nadomestilo zaradi višje sile je predstavljal 2,32 % odsotnosti delavcev. Tudi če upoštevamo vse odsotnosti torej vključno z odsotnostjo zaradi višje sile, je odsotnost nižja kot v zadnjih štirih letih. Predvidevamo, da je to med drugim posledica dela od doma, manjši izpostavljenosti okužbam zaradi ukrepov in tudi temu, da so bile vse ne-nujne medicinske obravnave ustavljene.

4. Program Projekt Človek

Tabela 1: Število vključenih uporabnikov po posameznih podprogramih v letu 2020

Podprogram	Število uporabnikov	Število bližnjih oseb	Povprečno mesečno število up. +k. b. o.
Sc Ljubljana	125	134	27,17 + 25,17
Sc Piran	67	90	26,58+36,67
Nova Gorica	32	35	7,91+7,58
SC Ruše	73	70	27,92+15,58
SC Ravne	65	71	21,17+18,58
SC Novo mesto	43	10	8,42+3,83

TS DID	13	10	7,75+5,17
TS	31	30	23,25+24,00
CR-stanovanjski	10	7	20,33+2,58
CR - dnevni	3	4	povprečje velja za vse
Replay/Intera	19	2	uporabnike CR,Int,Rep
TSS	17	21	11,5+10,75
POM	135	218	51,67 + 57,58

V primerjavi z letom 2019 je bilo v letu 2020 175 uporabnikov in kbo manj (2019: 1459; 2020: 1284). Kljub temu smo dosegli prijavljen letni normativ na zadnjem razpisu, ki je 1280. Največji izpad uporabnikov in kbo je bil aprila in maja, nekaj manjši v marcu 2020. Programa s povprečno mesečno več uporabnikov v 2020, kot v 2019 sta le TS in SC Ravne. Sprejemni centri Ljubljana, Piran in Ravne so imeli tudi povprečno mesečno več kbo, kot v letu 2019. Povprečno število kbo v vseh stanovanjskih programih je nižje za več kot 50%. V letu 2020 imamo na splošno višje povprečno število ur aktivne vključenosti uporabnikov. Razlog bi lahko bil v ustavljenih vikend izhodih in posledično prisotnosti uporabnikov v stanovanjskih programih tudi med vikendi.

Tabela 2: Občine iz katerih prihaja največ uporabnikov in višina zneskov posameznih občin preračunano na št.up/k.bo na leto:

Občina	Uporabniki/%	Bližnje osebe/%	Višina sredstev občine /up/leto
Ljubljana	157 / 24,80%	210 / 29,91%	121,98 €
Maribor	32 / 5,06%	43 / 6,13%	0,00
Ptuj	22 / 3,48%	4 / 0,57%	0,00
Koper	21 / 3,32%	31 / 4,42%	15,38
Nova Gorica	20 / 3,16%	21 / 2,99%	106,04
Krško	16 / 2,53%	8 / 1,14%	15,64
Trbovlje	15 / 2,37%	7 / 1,00%	0,00
Domžale	14 / 2,21%	11 / 1,57%	0,00
Piran/Pirano	14 / 2,21%	5 / 0,71%	94,73
Kranj	13 / 2,05%	18 / 2,56%	0,00
Celje	12 / 1,90%	12 / 1,71%	0,00
Medvode	11 / 1,74%	13 / 1,85%	46,05
Novo mesto	11 / 1,74%	12 / 1,71%	369,56
Velenje	10 / 1,58%	10 / 1,42%	20,18
Postojna	8 / 1,26%	11 / 1,57%	46,68
Ajdovščina	7 / 1,11%	7 / 1,00%	42,80
Ilirska Bistrica	7 / 1,11%	9 / 1,28%	0,00
Sežana	7 / 1,11%	13 / 1,85%	31,89
Slovenj Gradec	7 / 1,11%	10 / 1,42%	51,76
Prevalje	6 / 0,95%	13 / 1,85%	0,00
Ravne na Koroškem	4 / 0,63%	10 / 1,42%	283,36

Že po pravilu največ uporabnikov prihaja iz največjih občin: Ljubljane, Maribora, Ptuja, Kopa, Nove Gorice, žal kar nekaj občin iz katerih prihaja veliko uporabnikov programa ne sofinancira (Maribor, Kranj, Celje, Ptuj). V večini izmed omenjenih občin ali v njihovi bližini se nahajajo naši Sprejemni centri ali vsaj svetovalne pisarne. V letu 2020 je sicer zaznati porast uporabnikov predvsem iz Domžal, Ilirske Bistrice in Prevalj. Največ, glede na število uporabnikov, ki prihajajo iz njihovih občin so v letu

2020 prispevale občine Škofja Loka (vključno s sredstvi za javna dela), Novo mesto, Pivka, Ravne na Koroškem, Ljubljana, Nova Gorica, Trebnje in Piran.

Splošni cilji katerim pri svojem delu sledijo delavci v sprejemnih centrih in ostalih centrih programov Projekt Človek:

- Informiranje in ozaveščanje javnosti o problematiki zasvojenosti .
- Doseganje normativov MDDSZ.
- Pridobivanje novih uporabnikov (terensko delo, pojavljanje v medijih,).
- Povezovanje z institucijami, ki se pri svojem delu posredno ali neposredno srečujejo s problematiko zasvojenosti .
- Psihosocialna podpora svojcem uživalcev drog (individualno in skupinsko delo).
- Terapevtske aktivnosti (ind. pogovori, skupinsko delo), motiviranje uporabnikov za vstop v TS.
- Informiranje in svetovanje po telefonu in e-pošti.
- Krepitev zdravega življenjskega sloga uporabnikov in njihovih svojcev.
- Skupaj z uporabniki krepiti njihovo zdravo socialno mrežo.
- Usmerjanje uporabnikov v kvalitetno preživljanje prostega časa in družbeno sprejemljivo vedenje ter krepitev vrednot
- Pomoč pri hitrejšem in lažjem vključevanju uporabnikov v okolje/družbo.
- Preprečevanje in zmanjševanje socialnih stisk.
- Izvajanje preventivnih delavnic za osnovno in srednješolsko populacijo. Namen je krepitev zdravega načina življenja, preprečevanje in zmanjševanje zasvojenosti med mladimi.
- Usmerjanje in motiviranje uporabnikov k dokončanju šolanja, iskanju zaposlitve, reševanju stanovanjske problematike.

Vsi podprogrami so do razglasitve epidemije in vmes med prvim in drugim valom potekali nemoteno, brez odstopanj, s konstantnim številom uporabnikov, z izjemo Dnevnega programa, ki kot takšen izgublja svoj pomen, saj se večina uporabnikov vključi v stanovanjsko obliko. Po razglasitvi prvega vala epidemije smo delo po podprogramih prilagodili. Sprejemni centri in program POM so izvajali informiranje, prve pogovore in drugo svetovalno delo preko telefonskega in elektronskega svetovanja ali video klica. Skupine za svojce niso potekale do konca razglasitve prvega vala epidemije. Stanovanjska podprograma TS in TS DID sta potekala nemoteno; zaradi izolacije se niso izvajale skupine za svojce, družinska srečanja ter obiski svojcev. Podprograma CR in TSS sta izvajala storitve individualnega, partnerskega, družinskega svetovanja preko telefonskih klicev ter videokonferenc. Po razglasitvi drugega vala epidemije so potekali programi TS DID, TS in TSS v stanovanjski obliki. preko spletnih aplikacij ali telefonskih klicev je potekalo predvsem delo s svojci. V TS DID se skupine za svojce niso izvajale zaradi premajhnega števila svojcev, ki bi imeli pogoje za udeležbo preko spletnih aplikacij. Program CR pa je večinoma tudi v drugem valu potekal na daljavo, razen za dva uporabnika (eden je stalno bival v centru, saj nima drugega bivališča; drugi pa se je ravno vključil v CR). Meseca decembra so se uporabniki postopoma vračali v CR, kjer so nekateri bivali tudi čez vikend. Tekom drugega vala je program POM vse storitve izvajal na daljavo, tudi skupine za svojce.

TS DID

V letu 2020 smo nadaljevali s programom samostojne terapevtske skupnosti za zasvojene s pridruženimi duševnimi težavami. Program prilagajamo individualnim potrebam in zmožnostim uporabnikov. Uporabniki sodelujejo pri urejanju hiše in vrta ter samooskrbi (izdelovanje različnih jedi, sirupa, sušenje zelišč). Aktivnosti (individualne in skupinske) so potekale redno. Izvajamo tudi kognitivno rehabilitacijo, računalniško opismenjevanje in pohode. Programa TS in TS DID sta v poletnem času skupaj izvedla počitniški urnik za uporabnike s poudarkom na izletih po Sloveniji ter

različnimi delavnicami. Redno je potekalo sodelovanje z institucijami za uporabnike. Športne aktivnosti so potekale tako znotraj organizacije centra; izven društva pa plavanje letos zaradi epidemije ni bilo možno. Dnevni program: večina uporabnikov se je vključila v stanovanjsko obliko programa, občasno se vključujejo tudi v dnevno obliko (1 uporabnica). Novost v programu je preurejena vrtna lopa, kjer smo vzpostavili fitness studio za uporabnike. Adaptirali smo enega od prostorov v centru, potrebnega prenove zaradi vlage. Za 3 uporabnike smo izvajali fazo reintegracije, dokler niso nadaljevali rehabilitacije v CR. V času epidemije nismo izvajali vzporedne terapije družin oz. je potekala okrnjeno, odpadle so "Tonyeve gledališke delavnice" in terapevtski dnevi, izvedli pa smo ogled terapevtskega filma ter adiktološke seminarje.

TS

V letu 2020 je program potekal kljub epidemiji z zunanjimi aktivnostmi, predvsem pohodi. Maratoni se niso izvajali. Redno je potekalo terapevtsko delo tako preko skupin, pogovorov, kot preko izvajanja seminarjev. Redno so potekale skupine ločene po spolu. Izredne terapevtske aktivnosti so bile v obliki treh dvo-dnevni delavnic Bonding psihoterapije z dinamično meditacijo, ogledali smo si 5 terapevtskih filmov ter izvedli 4 psihodramske skupine. Izvedli smo več seminarjev o higieni. Redno so se izvajale sprostitvene meditacije na 14 dni. Kot redno delovno terapijo ter samooskrbo smo obdelovali vrt in delali ozimnico (izdelali sirup, vlagali zelenjavo) ter učili uporabnike šivanja, med drugim smo izdelali za vse otroke delavcev in uporabnikov božična darila. Skupaj z uporabniki smo uredili vrtni paviljon. Udeležili smo se dveh prostovoljnih taborov Sonček. Prav tako so se skupaj z mladimi iz Programa za otroke in mladostnike udeležili dveh taborov. Izvedli smo rafting na Kolpi ter 14 dnevni poletni urnik z uporabniki TS DID. Redno so potekale tudi športne aktivnosti – redni pohodi ter organizirano izvajanje drugih športnih dejavnosti (nogomet, odbojka, košarka). Izvedli smo tudi organizirane trezne zabave preko plesa in aktivnih družabnih iger.

Zaradi razglašene epidemije se ni izvedlo športnega srečanja DPČ-jada, pohoda na Lubnik, preventivnih delavnic za 100 učencev 5. razredov OŠ v Škofji Loki; ni se bilo mogoče udeležiti zunanjih kulturnih dogodkov (ogledov predstav v Operi, MGL ter drugih prireditvah). Uporabniki ob koncu leta niso izvedli predstave za otroke.

TSS

V programu je redno potekalo terapevtsko delo, tako preko skupin in pogovorov kot preko izvajanja adiktoloških seminarjev ter seminarjev za starše ter terapevtskih filmov. Predvsem individualno ter skupinsko terapevtsko delo je bilo deloma okrnjeno, saj otroci niso obiskovali vrtca ali šole. Terapevtsko delo je bilo tako bolj usmerjeno v vzgojo in stik z otrokom (opazovanje interakcije med staršem in otrokom, svetovanje za vzgojo otrok, učenje primerne reagiranja v odnosu do otroka, postavljanje mej in pravil, pomen redne prehrane in gibanja). Vzporedna terapija družin se je redno izvajala, razen v zadnjem 3 mesečju. Uporabniki so bili vključeni v Bonding psihoterapijo skupaj z uporabniki TS. Otroke smo vključili v vrsto družabnih in izletniških aktivnosti ter v aktivno preživljanje prostega časa skupaj s starši (ustvarjalne delavnice, pravljичne urice). Ves čas so potekali samooskrbni seminarji in izdelovanje naravnih izdelkov. Delo osmišljamo z urejanjem vrta ter ustvarjalnimi aktivnostmi. Klub epidemiji smo redno sodelovali s centri za socialno delo. Življenje v centru nam je popestril nov živalski član - kužek!

CR

Uporabnike smo vključili v aktivnosti izven programa, v kolikor je bilo to mogoče zaradi razglašene epidemije: prostovoljno delo, iskanje zaposlitve, šolanje, športne aktivnosti. Redno izvajamo pomoč pri iskanju zaposlitve. Izvedli smo več izletov in družabnih tematskih večerov. Še naprej (preko spletnih aplikacij) redno izvajamo skupino za abstinentne ter psihosocialno svetovanje in terapijo za reintegrirane uporabnike. Delavci smo skupaj z uporabniki dajali poudarek tudi na druženje izven terapevtskih aktivnosti, z namenom učenja zdravega preživljanja prostega časa (pohodi, družabni večeri). Vidik zdravega življenja smo osvetljevali preko spodbujanja redne telesne aktivnosti (fitness, sprehodi, tek). V okviru dela z uporabniki redno sodelujemo s številnimi zunanjimi institucijami preko spleta (Zavod za zaposlovanje, zdravstveni dom, Karierni sejem).

POM

Redno izvajamo svetovanje, kjer se kaže že konstantno veliko število uporabnikov (v času epidemije preko spleta); redno izvajamo laično učno pomoč, katere število ur se stalno povečuje. V času epidemije nismo izvajali popoldanskih prostočasnih aktivnosti. Izvedli smo dva tabora na ranču za delo z živalmi. Izvedli smo prenovno oz. beljenje prostorov.

MSC

Delo poteka redno (večinoma preko spletnih aplikacij) v obliki informiranja, prvih pogovorov, svetovalnega dela, promocije in prepoznavnosti programov, sodelovanja z zunanjimi institucijami. Izvedli smo tudi nekaj preventivnih delavnic. Delo v večini zavodov za prestajanje kazni zapora ni potekalo zaradi epidemiološke situacije. Aktivno sodelujemo z vsemi lokalnimi centri za socialno delo, ter z različnimi zdravstvenimi ustanovami: Centrom za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog ter Psihiatrično bolnico Begunje, Idrija in Ljubljana - glede vstopov uporabnikov. Sodelovali smo tudi z nevladnimi organizacijami. Redno potekajo skupine za svojce v večini sprejemnih centrov.

Novo mesto in Kočevje

V letu 2020 zaradi razglašene epidemije veliko aktivnosti ni bilo možno izvesti, kot npr. preventivne delavnice, sodelovanje z Dijaškim domom, terensko delo ter strokovna predavanja. Redno smo sodelovali s CSD Krško ter s CSD Trbovlje.

Ruše

Sodelovanje z drugimi institucijami ter na dislociranih enotah (Murska sobota ter Slovenj Gradec) je potekalo redno, dokler ni bila razglašena epidemija, Redno smo sodelovali z ZPKZ Maribor ter ZPKZ Murska Sobota do razglasitve epidemije. Pogovore izvajamo tudi na UKC Maribor, v času epidemije preko telefona. Objavljali smo prispevke na Facebooku društva. Vzoredne terapije družin nismo izvajali.

Ljubljana

Redno in dobro sodelujemo z različnimi institucijami kot so PB Begunje, PB Idrija, PK Ljubljana, CZOPD, različni CSD-ji. Veliko je vključitev v nadaljnje programe PČ, predvsem iz predhodnih obravnav v prej navedenih institucijah. Delo v zaporih ni potekalo redno zaradi epidemiološke situacije, razen v ZPKZ IG. Skupina za svojce se je redno izvajala. V tem obdobju smo sodelovali tudi z nevladnimi organizacijami. Redno sodelujemo tudi z Uradom za probacijo.

Ravne

Sodelovanje z Zavodom za prestajanje mladoletniškega zapora in kazni zapora Celje je potekalo redno do razglasitve epidemije. Sodelovanje z drugimi institucijami je potekalo redno in dobro, prav tako delo na vseh dislociranih enotah. Redno sodelujemo s CSD Velenje, s CSD Slovenske Konjice ter MKC Slovenj Gradec, kjer potekajo redni pogovori v času epidemije po telefonu. V Koroški regiji smo izvedli 4 preventivne delavnice za otroke in mladostnike. Sodelovali smo s strokovno javnostjo preko predstavitev programa in z udeležbo na strokovnih srečanjih. Udeležili smo se čistilne akcije. Objavljali smo članke na spletni strani društva ter Facebooku.

Piran

V ZPKZ se terapevtska skupina za uporabnike, ki imajo težave z drogo in terapevtska skupina za uporabnike, ki imajo težave z alkoholom, nista izvajali, saj je bila večina uporabnikov premeščena v druge zapore (kadrovske težave v ZPKZ Koper). S preostalimi uporabniki smo nadalje izvajali individualne pogovore. Redno poteka tudi skupina za svojce tako v Piranu kot v Novi Gorici, z izjemo prvega vala. Preko poletja je potekala skupina na drugi lokaciji, kasneje pa preko spletne aplikacije.. V Sežani smo redno izvajali pogovore dvakrat mesečno ter enkrat mesečno v društvu Vezi, redno

dvakrat mesečno pa tudi v informativni pisarni v Postojni. Na ta način se v sodelovanju s CSD približujemo našim uporabnikom, predvsem zaradi slabe ekonomske situacije in pomanjkanja tovrstnih programov v tem okolju.

Nova Gorica

Redno so potekale vse aktivnosti, kljub temu da se je center preselil na novo lokacijo. Redno se je izvajala skupina za svojce 2 krat mesečno, razen med prvim in drugim valom razglašene epidemije. Prav tako so se redno izvajali individualno pogovori v ZPKZ, razen med prvim in drugim valom.

Aktivnosti znotraj programov:

- **Terapija**

Redno poteka terapevtsko delo preko skupin in seminarjev ter individualnih pogovorov. Elemente vseh psihoterapevtskih znanj delavci vključujejo v redne skupine. Prav tako smo nadaljevali s ciklom Bonding terapije (3 srečanja). Redno potekajo skupine ločene po spolu. Izvedenih je bilo nekaj intervencijskih dolgih skupin glede nekemične zasvojenosti ter zasvojenjskih vedenj. V tem letu smo intenzivno delali na preteklih travmatičnih izkušnjah uporabnikov. V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci vključenih uporabnikov (skupine ter enodružinska srečanja).

- **Šport**

V letu 2020 se je standardno nadaljevalo pohodništvo. Pomemben del športa so letos zaradi epidemije predstavljale športne igre in turnirji med uporabniki. Na igrišču Terapevtske skupnosti igrajo nogomet, odbojko in košarko. V TS DID smo preuredili vrtno lopo v fitnes studio. Tradicionalni pohod na Lubnik ni bil izveden zaradi epidemije.

- **Ustvarjalnosti**

Ustvarjalnosti so potekale skozi celo leto. Izdelovali smo hišne okraske ob različnih priložnostih, se seznanjali z različnimi materiali za ustvarjanje. Uporabniki so pokazali veliko zanimanje za žganje na les ter šivanje. Ustvarjalen je bil zaključni del leta s šivanjem daril za otroke.

- **Sprostitutvene tehnike**

Ob petkih zvečer redno potekajo sprostitutvene meditacije, ki jih vodijo prostovoljci ali delavci. Za uporabnike CR in TS DID pa smo izvajali Trening čuječnosti.

- **Vrt**

V letu 2020 smo ponovno na manjši njivi pridelali krompir, čebulo, zelje in vso sezonsko zelenjavo. Vso zelenjavo, ki smo jo pridelali, smo porabili ali vložili (rdeča pesa, paprike, feferoni). Nabirali smo tudi gobe, zelišča za čaj ter naredili bezgov sirup.

- **Prostovoljno delo**

Uporabniki v zaključni fazi Terapevtske skupnosti ter TS DID in uporabniki stanovanjskega dela Programa Reintegracije so redno vključeni kot prostovoljci v različne organizacije (Društvo Sonček, Center slepih in slabovidnih, vrtci, mladinski centri, Šent, ...) z namenom, da se ponovno vključujejo v sistem dela. S prostovoljnim delom in pomočjo drugim tudi prevzemajo del odgovornosti za storjena dejanja v preteklosti. Vključevanje v prostovoljstvo pa je bilo omejeno zaradi epidemiološke slike.

- **Uporabniški svet**

V letu 2020 je potekal uporabniški svet 1 krat, predlogi so bili posredovani članom UO.

5. Križišče

V letu 2020 smo podpisali novo pogodbo za obdobje financiranja do leta 2022. Še naprej smo širili mrežo, v katero je vključenih 40 organizacij.

Izvedli smo dva tabora, za uporabnike Programa za otroke in mladostnike, kjer je bilo skupno udeleženih 20 uporabnikov. V okviru POM smo izvedli tudi 10 srečanj šole za starše. Izvajali smo svetovanje za mladostnike in njihove starše ter (zaradi ukrepov v manjši meri) preventivne delavnice.

Izvedli smo eno brezplačno izobraževalno srečanje za strokovno javnost, na katerega se je prijavilo 207 udeležencev. Načrtovan strokovni posvet se ni izvedel zaradi epidemije.

6. Prostovoljstvo

Skladno z načrti vezanimi na krepitev dela s prostovoljci smo v februarju izvedli 9 urno usposabljanje za prostovoljce, ki je verificirano s strani Socialne Zbornice. Namen usposabljanja je preveriti ali je področje zasvojenosti tisto, ki je za potencialne prostovoljce ustrezno kot tudi ponuditi globlji uvid v samo problematiko zasvojenosti. Povratne informacije so pozitivne in večina prostovoljcev, ki so se usposabljanja udeležili, še vedno opravlja prostovoljno delo pri nas.

Prostovoljce vabimo preko družabnih omrežij, zelo dobra praksa pa se je pokazala tudi s praktikanti, saj se le ti po končani praksi pogosto odločijo za nadaljevanje prostovoljnega dela.

S prostovoljcem se najprej izvede uvodni razgovor, nato se ga usmeri v določen center, kjer ga mentor seznanji s potekom dela, uporabniki, pomembnimi informacijami za opravljanje prostovoljstva in skupaj se dogovorita za čas opravljanja prostovoljstva. V centru so prostovoljcu v podporo in pomoč tako mentor kot tudi drugi delavci. Za prostovoljce je mesečno organizirana supervizijska skupina, kjer imajo možnost dodatne podpore in dobijo smernice za nadaljnje delo.

Z izredno situacijo torej pandemijo, se je spremenilo tudi delo s prostovoljci v prejšnjem letu. Delo so opravljali le tisti, ki so bili že vključeni v prostovoljstvo, ni pa se sprejemalo novih. Prav tako zaradi pandemije ni bil izveden mednarodni projekt Job Shadowing, zaradi česar so bili uporabniki prikrajšani za zelo dragocene in lepe izkušnje.

Redno letno prostovoljnem posredujemo evalvacije vprašalnice, na podlagi katerih potem implementiramo (če je potreba) spremembe.

7. Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot

Namen projekta je uporabnikom ponuditi aktivnosti, ki jim olajšajo dostop do trga dela in spodbujajo njihovo socialno vključevanje in socialno aktivacijo. Poleg tega želimo s povezovanjem z različnimi partnerji in konzorcijskim partnerjem dopolniti in nadgraditi naše dejavnosti, ki so poleg socialne rehabilitacije nasploh, usmerjene tudi v reintegracijo v domače okolje, z osnovnim ciljem, ki je samostojnost, ta pa temelji na dokončanju šolanja in zaposlitvi. Preko projekta imamo zaposleno **zdravstvenico**, ki s svojim znanjem dopolnjuje naše storitve, kombi, ki je prav tako doprinos projekta, pa omogoča številne aktivnosti izven namestitvenih centrov. Projekt je, zaradi odsotnosti zdravstvenice in posledično z ne uspešnimi razpisi za nadomeščanje deloval v omejenem obsegu oz. aktivnosti so izvajali zaposleni v TS in TSS.

8. OMRA

V letu 2020 smo kot pridruženi partnerji sodelovali v projektu OMRA z ZRC SAZU, Inštitutom Karakter in Društvom Altra. Cilj projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. To dosegamo preko: rednega izvajanja treh izobraževalnih delavnic, stalnega vsebinskega nadgrajevanja spletne strani OMRA.SI, izdajanja mesečnega novičnika, izdaj priročnikov, organizacije javnih izobraževalnih dogodkov, mreženja z lokalnimi deležniki, ki delujejo na področju duševnega zdravja, pripravi radijskih oddaj, kvantitativnih in kvalitativnih evalvacij učinkovitosti izvedenih delavnic idr. V preteklem letu smo zaradi epidemioloških razmer izvajanje delavnic preselili na spletno platformo Zoom Webinar. Projekt OMRA je bil kot primer dobre prakse omenjen v nacionalnem poročilu WHO 2020.

Delavec zaposlen na projektu OMRA je v letu 2020 sodeloval pri pripravi in izvedbi internega izobraževanja ekipe OMRA, vsebinski pripravi priročnikov za osebne motnje in stigmo, pripravi in

izvedbi predavanj ob dnevu duševnega zdravja 2020, pripravi razstave likovnih del uporabnikov DPČ in Altre ob dnevu duševnega zdravja 2020, pripravi in izvedbi delavnic "Čustven vrtiljak odnosov: prepoznamo osebnostne motnje med nami." ter "Moč pogovora - šibkost stigme", izvedbi delavnic "Stres povzroča stiske, okrepite svoje moči!", pripravi zanimivosti za spletno stran OMRA.SI, širjenju mreže lokalnih deležnikov ter snemanju radijskih oddaj na radiu Agora.

9. Uvajanje novosti

V letu 2020 je bilo največ novosti in prilagajanja povezanih z epidemijo Covid-19. Pomemben je bil premik na splet, saj smo v vseh ambulantnih programih vzpostavili komunikacijo in svetovanje na daljavo preko različnih IKT tehnologij. Prav tako smo na splet preselili večino izobraževanj in sestankov. Uspeli smo dokaj dobro obnoviti IKT opremo. Veliko prilagajanja in novosti je prineslo tudi delo v stanovanjskih programih, ki so ob vseh omejitvah še bolj nadomeščali družine uporabnikov. V okviru izboljšav smo še naprej poudarjali komunikacijo in pripadnost organizaciji.

10. Izobraževanja

V letu 2020 je izobraževanje delavcev potekalo v skladu z zakonodajo na področju socialnega varstva. Izvedli smo 9 izobraževanj za sodelavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek. Dve od teh smo ponovili oz. izvedli v dveh terminih. Nekaj jih je potekalo v prostorih Društva Projekt Človek v trajanju šest ur. Od oktobra naprej izvajamo izobraževanja preko spleta, zaradi situacije v kateri smo se znašli. V skladu s tem smo prilagodili tudi njihovo trajanje. Izobraževanja so krajša in pogostejša. Usmerili smo se v opolnomočenje zaposlenih – tako glede ohranjanja zdravja (fizičnega in psihičnega) kot tudi uporabe spletnih tehnologij, ki se jih trenutno poslužujemo za delo z uporabniki.

Predavatelji so se izmenjevali; srečanja so vodili tako delavci, zaposleni v društvu, kot zunanji predavatelji (Peter Topić, Gregor Guštin, Edita Zahirović, Tjaša M. Kos, Alenka Oblak in Sašo Kronegger).

Zraven tega smo zaposlenim posredovali povezave do brezplačnih predavanj, ki so bila v tem času organizirana s strani drugih organizacij (dr. Robert Oravec: sklop predavanj o travmi, dr. Matej Tušak: Stres in soočanje z njim v času izolacije, dr. Milan Hosta: očetovstvo v 21. stoletju, dr. Željko Čurić: Kriza se konča v glavi), in so zaposlenim omogočala pridobivanje znanj za delo z uporabniki in tudi glede skrbi za svojo dobrobit in zdravje.

Seznam internih izobraževalnih srečanj v letu 2020:

- 30.01.2020: Igre vlog in krepitev kompetenc za delo (Helena Hercog) – 14 udeležencev
- 27.02.2020: Team building (Helena Hercog, Božena Blanuša) – 14 udeležencev
- 10.9.2020: Izboljšave: Postavitev sistema in team building (Gregor Guštin) – 21 udeležencev
- 19.9.2020: Čustveni incest (P.Topić) -
- 8.10.2020: Premik na splet - spletno izobraževanje – 20 udeležencev
- 9.10.2020: Premik na splet - spletno izobraževanje – 14 udeležencev
- 16.10.2020: Uporaba Zooma – spletno izobraževanje – 11 udeležencev
- 22.10.2020: Strategije in potrebe – soočanje z nepredvidljivo situacijo, Edita Zahirović – 23 udeležencev
- 26.11.2020: Rezilientnost, Dr. Tjaša M. Kos, 23 udeležencev
- 10.12.2020: Kako lahko v spreminjajočih se pogojih kot tim skrbimo za trdnost skupnosti in soustvarjamo nove pristope? Sašo Kronegger in Alenka Oblak – 25 udeležencev
- 10.12.2020: Čustveni incest (P. Topić) – za zunanje – 4 udeleženci iz DPČ

Delavci so se udeleževali tudi zunanjih izobraževanj, zlasti tistih, ki jih organizira SZS, CNVOS, NIJZ, ter izobraževanj v lastni režiji. Določeni delavci se izobražujejo tudi v lastni režiji ali ob sofinanciranju DPČ in so vključeni v različne (terapevtske) šole oz. izobraževanja. Delavcem smo omogočili kontinuirano notranjo supervizijo. Nekateri delavci dodatno, izven DPČ, obiskujejo osebne terapije in supervizije.

Eksterna izobraževanja, ki so se jih delavci udeležili:

1. Psihofarmaki v psihoterapiji, 3, EZPPS/Mojca Zvezdana Dernovšek,
2. Razumevanje posledic travmatičnih izkušenj in odnose razvojne travme, mag. Violeta Irgl, spec. ZDT,
3. Razvoj socialnih možganov, dr. Zvezdan Pirtošek
4. Kako se lahko odzovemo, ko oseba doživi stisko, mag. Mateja Štirn
5. Ali so pri vzgoji vsega krivi starši, dr. Anica Mikuš Kos,
6. Pogosti vzorci konflikta v partnerstvu, Anka Patru,
7. Radovednost = nagrajevanje napak, dr. Miha Kos,
8. Intuicija in doseganje ciljev s pomočjo uma, Brigita Langerholc
9. Coronavirus and managing remote teams effectively , UPSKILL DIGITAL
10. delavnici projekta INVOLVED, Vključujemo tudi izključene, org. Karitas Slovenija,
11. Priprave na strokovni izpit s področja socialnega varstva, Socialna zbornica Slovenije,
12. Making the case for trauma and ACE informed substance misuse services course, Andrew M. Bennett v sodelovanju z Substance Misuse Resource
13. Sodobne oblike socialne anksioznosti in obravnava nekemičnih zasvojenosti, Združenje Akademija za socialne vede, Peter Topić
14. Strokovno srečanje ob obeležitvi Svetovnega dne duševnega zdravja-"Duševno zdravje za vse"
15. Nasilje in konstruktivni odzivi, Socialna zbornica, Društvo za nenasilno komunikacijo Katja Zabukovec Kerin
16. Stigma, Borut Bah
17. Fakulteta za socialno delo, 4. TROP TNT Konferenca
18. Webinar Philippon P., The tyranny of feelings
19. Webinar Philippon P., A couple in the world
20. Webinar Philippon P., A Gestalt Theory of Group Therapy
21. Delavnica Miriam Taylor, Working in the Traumatized Relational Field
22. Dnevi SZS, Bled
23. ATCT - Odkrivanje omejujočih prepričanj in napredno delo na čustvih
24. Motiviranje zaposlenih na daljavo, CNVOS
25. Vodenje zaposlenih na daljavo, CNVOS
26. Digitalno komuniciranje v društvenih in drugih NVO, Stičišče Središče / Zavod Nefiks
27. Instagram za NVO, Stičišče Središče / Zavod Nefiks
28. Javno nastopanje, 2 h; Stičišče Središče / Zavod Nefiks
29. Zgodnji odnosi in njihov vpliv na razvoj osebnosti skozi teorijo navezovanja, MZ, Breda J. Sobočan
30. E-zloraba otrok, SPLETNO OKO, Center za varnejši internet, Uprava kriminalistične policije Generalne policijske uprave, Združenje za informatiko in telekomunikacijo pri Gospodarski zbornici Slovenije,

31. 14. Nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti, NIJZ,
32. OMRA delavnica »Stres povzroča stiske, okrepite svoje moči!, OMRA
33. Čustvena inteligentnost- ali res znamo komunicirati asertivno?(SZS)
34. Priprava na preverjanje usposobljenosti strokovnih sodelavcev
35. Delavnica za nove sodelavce, spremljevalce in prostovoljce (Zveza Sonček)
36. Pisni/ustni izpit preverjanja usposobljenosti, Socialna zbornica
37. Izobraževanje na temo uporabe osebne varovalne opreme KC/SVP
38. Psihična travma, Urška Križman, Knjižnica Ptuj,
39. Prenos Travme, dr. Oravec, Knjižnica Ptuj
40. Toksični odnosi, dr. Oravec, Knjižnica Ptuj
41. Nove psihoaktivne snovi-predstavitel skupin, delovanja in zastrupitev, NIJZ; prof. dr. Marija Solliner Dolenc;
42. Kako nezdravi odnosi s starši vplivajo na sedanje partnerske odnose; Društvo Up; Peter Topić
43. Pasti odraščanja v digitalnem svetu; Vrednote-zakaj jih potrebujemo; Vpliv razveze staršev na razvoj vedenjskih težav pri otrocih; Kako vzgajati otroke, da ne bodo ranljivi za zasvojenost; Društvo Up; Topić; Vitas; Jevtić; Rozman;
44. Psihodrama izkustveno izobraževanje, 3 dni 20h
45. "Moški - ženska": obstaja recept za uspešen odnos, razlike med moško in žensko vlogo, miti in resnice o odnosih, kako vzdrževati dolgoleten odnos, kako jadrati med vzgojo otrok, dr. Andrej Perko, Društvo Altra, enota Prevalje
46. strokovni posvet na področju duševnega zdravja na temo "Duševno zdravje za vse", NIJZ (različni predavatelji) in Društvo Altra, enota Prevalje,
47. Stres in uspešno soočanje z njim v času izolacije, Društvo mladih Kranjska gora, dr. Matej Tušak,
48. 3. regijsko strokovno srečanje ob mesecu preprečevanja zasvojenosti na temo "Mladostniki in alkohol", NIJZ
49. Zdravo postavljanje mej, Združenje bonding terapevtov Slovenije, Saša Dajčman
50. Socialni klub- NPSV
51. metodologija verifikacije, SZS
52. timska dinamika (CNVOS)
53. Krizni management (CNVOS)
54. uporaba digitalnih orodij v socialnem varstvu (CNVOS)
55. uporaba digitalnih orodij za individualno podporo uporabnikom (CNVOS)
56. uporaba digitalnih orodij v terapevtskih in sprostivnih dejavnostih (CNVOS)
57. SFU: Miran Možina: Odnosni kipi,
58. Diktatura sreče, Kristijan Musek Lešnik, 5. maraton pozitivne psihologije,
59. Duševno zdravje za vse, regijsko srečanje ob obeležitvi svetovnega dne duševnega zdravja, 2020, NIJZ
60. Delo z mladimi, SLOVENTA,
61. Koga reševati v času pandemije (krim Inšt),
62. 19. SEEAnet SIMPOZIJ
63. Varstvo pri delu
64. predstavitel projekta medgeneracijskega sodelovanja »Demenca pri starejših«, ALP Peca in Medgeneracijski center Ravne,
65. Dan odprtih vrat, Center za preprečevanje odvisnosti Maribor

66. Strokovno srečanje ob obeležitvi Svetovnega dne duševnega zdravja-"Duševno zdravje za vse", OE Kranj, NIJZ.

11. Poročilo SS, intervizije, supervizije, sestanki vodij in upravni odbor

V letu 2020 smo imeli 7 srečanj Strokovnega sveta in 1 intervizijo (v programu POM). Intervizije znotraj društva se nadalje niso izvajale zaradi epidemiološke situacije ter kadrovske spremembe in upoštevanja zaščitnih ukrepov. Imeli smo 2 klasična sestanka vodij, nadalje pa je komunikacija z vodji potekala sprva preko konferenčnih klicev – najprej dnevno, kasneje pa z rednimi on line sestanki 1x tedensko. Prav tako smo oblikovali skupino koordinatorjev za Covid-19, ki jo sestavljajo predstavniki iz vseh enot in se prav tako dobiva 1x tedensko. Skupina je namenjena preverjanju aktualnih ukrepov, implementaciji le teh ter skrbi za ustrezna zaščitna sredstva. Izvedli smo 9 sestankov upravnega odbora, večino on line. O pomembnih vsebinah so bili delavci obveščeni preko posebnih obvestil.

Supervizije smo imeli v treh različnih supervizijskih skupinah, kar je omogočilo večjo kontinuiteto dela, skupaj je bilo 26 supervizijskih skupin znotraj DPČ-ja, delavci so se udeleževali tudi lastnih supervizij. Dve supervizijski skupini vodi dr. Katarina Kompan Erzar in eno dr. Marinko Pahole. Supervizije so se v veliki meri izvajale on –line.

12. Promocija

S širšo javnostjo smo komunicirali preko Facebooka in Instagrama. V letu 2020 se je društvu pridružilo 463 sledilcev, skupaj jih beležimo 2494, kar je za dobrih 22 % več kot preteklo leto. Društvo, naše aktivnosti in utrinke smo predstavili skozi 363 objav, kar je za 35% več kot preteklo leto. Objavljali smo vsebine večine naših dogodkov in aktivnosti znotraj Društva Projekt Človek in aktualne dogodke in informacije iz nevladnega sektorja oz. s področja socialnega varstva. V letu 2020 smo še izboljšali sistem komunikacije in pridobivanja vsebin na nivoju celega društva in skupaj pripravili kvalitetne vsebine za naše ciljne skupine. V času 1. vala epidemije Covid-19 smo povečali obseg objav katerih vsebina je nagovarjala in ozaveščala o skrbi za duševno zdravje v času karantene oz. izolacije. Uporabniki in prostovoljci so se z vsebinami vključujejo redko.

V okviru projekta Križišče je prav tako delovala spletna stran, Facebook stran, ter Instagram profil, ki smo ga otvorili avgusta 2020. Vsi kanali so redno ažurirani. Na Instagramu smo pridobili 256 sledilcev in objavili 31 objav na časovnici. Na Facebooku imamo 191 sledilcev, spletno stran pa je v letu 2020 obiskalo 1821 obiskovalcev.

Sodelovali smo na 26 javnih dogodkih, 17x smo se pojavili v medijih. Sodelovali smo pri pripravi nacionalnega programa na področju socialnega varstva.

13. Aktivnosti vezane na družini prijazno podjetje

Konec leta 2020 se je zaključilo tretje triletno obdobje koriščenja ukrepov Družini prijazno podjetje v naši organizaciji. Osnovni certifikat smo prejeli 9.11.2011, polni certifikat po prvem triletju (leto 2014), katerega moramo na 3 leta podaljševati preko uspešne revizije. Skozi leta smo sprejeli 16 ukrepov. Ukrepi so med zaposlenimi dobro sprejeti, največ je koriščenja ukrepa "Časovni konto" in "Fleksibilni delovni čas" skozi vsa leta, v letu 2020 pa beležimo velik skok koriščenja ukrepa "Možnost dela od doma" – kot posledica epidemije in z njo povezanih ukrepov za zavezitev širjenja okužbe. Delavci večjih težav, pri usklajevanju poklicnega in družinskega življenja, ne navajajo.

14. Aktivnosti potrebne za zagotavljanje standarda kakovosti

Redno so potekale notranje presoje po posameznih enotah, izvedli smo tudi obnovitveno zunanjo presojo. Priporočila skrbno preučimo in jih implementiramo v delo. Vsako leto izvedemo anketo o zadovoljstvu uporabnikov in o zadovoljstvu delavcev. Rezultati obeh sta predstavljeni vsem zaposlenim.

15. Promocija zdravja na delovnem mestu

V letu 2020 smo zaradi razglasa epidemije bili primorani odpovedati nekatere športno-pohodne aktivnosti (pohod na Lubnik, udeležba na Ljubljanskem maratonu, DPČ-jada...). Delavci so redno prejeli navodila za izvajalce socialnovarstvenih programov v zvezi s Corona virusom (MDDSZ). Redno smo sledili tudi priporočilom [www: zazdravje.net](http://www.zazdravje.net).

Delavci so ob razglasu epidemije prejeli nasvete, kako si učinkovito organizirati delo od doma ter sklop vaj za raztezanje. Organizirali smo interaktivno predavanje dr. Tjaša M. Kos: Kako ojačati svoj psihološki imunski sistem?, delavci so bili vabljeni tudi na brezplačno predavanje dr. Matej Tušak: Stres in uspešno soočanje z njim v času izolacije.

V okviru izboljšav ob 25 letnici društva smo izvedli delavnico Postavitev sistema, se podali na sprehod in z ladjico zapluli po slovenski obali. Na postanku na ladjici smo organizirali piknik, delavci pa so imeli tudi možnost kopanja.

Delavcem nismo omogočili bonov za aktivno preživljanje prostega časa, saj ni bilo zagotovila, da bi jih lahko unovčili. Smo pa delavcem in prostovoljcem (13 prostovoljcev in 49 delavcev) omogočili dostop do spletnega tečaja dihanja - Dihalnica in integralno dihanje: dr. Milan Hosta.

Delavci poročajo, da so v času epidemije še dodatno skrbeli za svoje zdravje (zdrava in uravnotežena prehrana, različne tehnike sproščanja, rekreacija, pitje zadostne količine vode...). Za promocijo zdravja smo porabili cca 750,00 EUR.

16. Epidemija Covid 19

Delo v letu 2020 je zaznamovala epidemija Covid-19. Vplivala je na delo na vseh področjih. Najprej smo se soočali s pomanjkanjem zaščitne opreme, z omejitvami, ki jih je prinašalo delo od doma in s slabo IKT podporo. Zaposleni so delali v različnih izmenah, da smo zmanjšali možnost okužbe na minimum. Izkusili smo, kako je, ko je celota skupnost v rdeči coni in kako je delati oblečen v varovalna oblačila. Soočali smo se s težavami pri izvajanju hitrih testov in s pomankanjem kadra, tako zaradi odsotnosti zaradi bolezni kot odsotnosti zaradi višje sile. Posebej se je pokazalo, da objekti, v katerih izvajamo programe, niso primerni za krizne razmere, saj ne omogočajo delitve prostorov po posameznih conah. Kljub vsem oviram, smo osvojili delo on-line, v stanovanjskih programih pa omogočili kontinuiteto dela.

17. Zaključek

Ne glede na to, da je bilo leto 2020 posebno leto, zaznamovano z epidemijo, ocenjujemo, da smo **realizirali zastavljene cilje in delovali v skladu z našim poslanstvom**. Posebej je prišla do izraza naša fleksibilnost in solidarnost. Menimo, da so uporabniki dobili potrebno varnost in hkrati prostor za predelavo svojih stisk, da smo se učinkovito prilagajali njihovim potrebam. Ponovno se je pokazalo, da je kadra premalo in ne glede na to, da smo bili v ključeni v različne ukrepe Zakonov o interventnih

ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije, še vedno ostaja dejstvo, da je delo v socialnovarstvenih programih podcenjeno.

Predsednica Društva Projekt Človek:
mag. Suzana Puntar, univ. dipl. psih.



Ljubljana, 22.3.2021

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK,
Malenškova ulica 11
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2020 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poročilo o poslovanju društva.

Po našem mnenju priloženi računovodski izkazi v vseh pomembnih pogledih pošteno predstavljajo finančni položaj **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2020 ter njegov poslovni izid za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, vendar ne vključuje računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih. Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila. V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja družbe in njenega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava poslovodstvo društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamiči ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol društva;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujajo dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o družtvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o družtvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** oziroma za opravljanje njegove nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 22. marec 2021